

**Numana, li: 20.09.2021**

Omas S.p.A. nasce nel 1966 per rispondere ad una clientela sempre più vasta e più esigente in termini di qualità del prodotto e del servizio. Negli anni l'azienda si è strutturata per essere estremamente flessibile per tutto ciò che riguarda la lavorazione di lamiere e tubi investendo moltissimo in nuovi impianti ad alta tecnologia. Oggi più che mai è ferma convinzione della Direzione Generale che solo perseguendo uno sviluppo durevole l'organizzazione potrà assicurare la sua sopravvivenza ed il successo nel lungo periodo: ciò può essere realizzato unendo la qualità del prodotto/servizio all'attenzione per l'ambiente, per i consumi di risorse naturali, per la minimizzazione dei propri impatti e per la prevenzione degli infortuni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per quanto riguarda il **Sistema di gestione per la Qualità**, la Direzione ha deciso di uniformare la gestione aziendale ai principi della norma UNI EN ISO 9001:2015. I nostri impegni e principi guida per il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati, sono i seguenti:

- ✓ *Mantenimento e miglioramento del SGQ in riferimento ai requisiti dello Standard ISO 9001:2015.*
- ✓ *Comprensione e anticipazione delle esigenze ed aspettative del cliente.*
- ✓ *Competenza e formazione del personale in tutti i processi significativi aziendali.*
- ✓ *Condivisione delle conoscenze.*
- ✓ *Lavoro in team.*

Da un punto di vista del **Sistema di gestione Ambientale**, la nostra realtà si uniforma alla norma UNI EN ISO 14001:2015, a tutta la legislazione applicabile in materia, (internazionale, nazionale, locale) e alle altre prescrizioni eventualmente sottoscritte, proponendosi in questo modo di prevenire in ogni modo le differenti forme di inquinamento che potrebbero essere causate direttamente o indirettamente dalla sua attività, stabilendo i seguenti principi guida che saranno perseguiti da tutto il personale:

- ✓ *Conformità alla legislazione ambientale cogente applicabile alle attività aziendali.*
- ✓ *Riduzione dei consumi energetici.*
- ✓ *Massimo impegno nel miglioramento continuo e nella mitigazione degli impatti ambientali.*
- ✓ *Riduzione dei consumi di materie prime attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi e, ove possibile, attraverso comportamenti volti a combattere gli sprechi da parte di tutto il personale.*
- ✓ *Ottimizzazione dei cicli produttivi al fine di ridurre al massimo la produzione di rifiuti.*
- ✓ *Diffusione della politica ambientale a vari livelli.*

Dal punto di vista del **Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**, la nostra realtà si uniforma alla norma UNI ISO 45001 Ed. 2018, a tutta la legislazione applicabile in materia, (internazionale, nazionale, locale) e alle altre prescrizioni eventualmente sottoscritte, proponendosi in questo modo di prevenire in ogni modo infortuni e non conformità legata alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, stabilendo i seguenti principi guida che saranno perseguiti da tutto il personale:

- ✓ *Conformità alla legislazione in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ed applicabile ai processi e alle attività aziendali.*
- ✓ *Riduzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro.*

- ✓ *Massimo impegno nel miglioramento continuo e nella mitigazione degli aspetti legati alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e nella definizione degli obiettivi di miglioramento.*
- ✓ *Analisi dei quasi incidenti, incidenti e infortuni.*
- ✓ *Diffusione della politica della sicurezza a vari livelli.*
- ✓ *Consultazione e partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori per il miglioramento continuo del sistema di gestione.*

La Direzione Generale della Omas S.p.A. garantisce che la politica integrata sia compresa, attuata e sostenuta attraverso:

- La formazione e l'informazione del personale.
- La sensibilizzazione continua dello stesso.
- Il Piano di Miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, stilato annualmente a seguito delle attività di valutazione del rischio/opportunità per evidenziare gli obiettivi di miglioramento, i mezzi per sostenerli e gli indicatori di processo per verificarne il raggiungimento.

La Direzione e i Responsabili di Processo sono a Vostra disposizione per ogni chiarimento in proposito.

**La Direzione Generale:**



.....